

Bilancio Sociale 2025

I SOGNI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	12
Contesto di riferimento	13
Storia dell'organizzazione	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CDA all'anno	17
N. medio di partecipanti per ogni anno	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Composizione del personale.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	24
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	27
Natura delle attività svolte dai volontari	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	28

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	29
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	30
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	30
Output attività	32
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	34
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	35
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	35
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	36
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	36
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	36
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	37
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	37
Capacità di diversificare i committenti.....	39
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	40
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	40
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	40
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	41
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	41
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	41
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	41

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	42
Tipologia di attività.....	42
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	42
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	43
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	43
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	43
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	43
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	43
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	44
Relazione organo di controllo	45

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci e socie,

sono lieta di presentarvi il resoconto delle attività e dei risultati raggiunti dalla nostra cooperativa nel corso del 2025: cosa facciamo e come lo facciamo. Non solo dati economici quindi, ma anche persone al centro di progetti e di un tessuto sociale. In questo 2025 abbiamo continuato ad affrontare il percorso iniziato con forza e fiducia, pronti a superare ostacoli e a cogliere nuove opportunità di innovazione e cambiamenti ipotizzando nuove risposte per la popolazione fragile in continuo aumento a causa anche della situazione geopolitica.

La stesura del bilancio sociale ci permette di ringraziare quanti ci hanno sostenuto e accompagnato nell'ultimo anno a partire dai nostri soci lavoratori, soci volontari.

Buona lettura, il presidente Imberti Lucia.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I principi che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati:

- I. **RILEVANZA:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- II. **COMPLETEZZA:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **TRASPARENZA:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **NEUTRALITA':** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **COMPETENZA DI PERIODO:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi /manifestatisi nell'anno di riferimento;
- VI. **COMPARABILITA':** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **CHIAREZZA:** le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **VERIDICITA' E VERIFICABILITA':** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **ATTENDIBILITA':** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- X. **AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Modalità e strumenti di raccolta dati:

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	I SOGNI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	04033560162
Partita IVA	04033560162
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA SOTTO GLI ORTI, 3 - 24024 - GANDINO (BG) - GANDINO (BG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C106182
Telefono	035 745466
Fax	
Sito Web	www.cooperativaisogni.it
Email	amministrazione@cooperativaisogni.it
Pec	isognionlus@legalmail.it
Codici Ateco	87.30.00
	01.48.30
	16.28.19
	88.10.00

Aree territoriali di operatività

GANDINO (BG)

La cooperativa opera prevalentemente a Gandino, dove sono situati: la sede sociale e le tre strutture: CSS I Sogni, C.S.E. L'alveare e l'housing sociale "Le quattro vie". Inoltre dal' Aprile 2021 si è aperto un negozio di materiale apistico a Bergamo, in via Pizzo Redorta, dove ha sede l'associazione apicoltori Bergamo che ci dà modo interagire con la rete territoriale collegata al mondo dell'apicoltura e di farci conoscere attraverso Apilombardia in tutta la regione.

A maggio 2022 a Villa di Serio si sono inaugurati gli spazi adibiti a Cereria, Laboratorio Smielatura conto terzi e magazzino per il materiale apistico molto funzionale per la vicinanza con il negozio in Pizzo Redorta a Bergamo e centrale per la logistica territoriale degli apicoltori bergamaschi che praticano nomadismo tra la pianura e le Valli adiacenti.

A Palazzo Moroni in Città alta gestiamo nel parco sede del Fai Bergamasco un' apiario di cinque arnie mentre per l'azienda Italgen che produce energia rinnovabile da idroelettrico e

fotovoltaico ci prendiamo cura delle loro 10 famiglie di api.

A Giugno 2023 abbiamo inaugurato l'Housing le quattro vie con i primi weekend sollievo, mentre nel 2024 c'è stato il primo ingresso residenziale. Al piano terra ha sede lo spazio Hub. A Luglio 2025 c'è stato il secondo ingresso residenziale all' housing ed è previsto nell'anno 2026 il terzo entrambi residenti in ValGandino.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Prestazioni socio-sanitarie

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto sociale:

A) l'organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività nonché di progetti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento anche lavorativo di minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare o di persone svantaggiate, quali:

- 1) progettare e gestire servizi socio assistenziali ed educativi;
- 2) progettare e gestire Comunità Socio Sanitarie;
- 3) svolgere attività e servizi di riabilitazione;
- 4) gestire centri diurni residenziali di accoglienza e socializzazione, finalizzati anche al miglioramento della qualità della vita, gestione di case vacanza;
- 5) attività e servizi di assistenza domiciliare, trasporto disabili per cure, per visite _mediche e per esami di laboratorio;
- 6) attività di assistenza infermieristica e sanitaria non specialistica (con esclusione delle attività riservate per legge a professionisti abilitati) e di collaborazione domestica anche a carattere domiciliare, oppure realizzata entro centri di servizio appositamente allestiti, o messi a disposizione da enti pubblici e privati;
- 7) interventi miranti alla progressiva socializzazione ed integrazione sociale e culturale;
- 8) integrazioni miranti allo svolgimento di attività ricreative, ludiche, sportive, educative e culturali;
- 9) attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali entro cui opera, al fine di

renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;

10) attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e affermazione dei loro diritti;

11) promozione culturale in ogni forma e modo ritenuto utile al raggiungimento dello scopo sociale: pubblicità, animazione, allestimento fiere e mostre, collaborazioni con associazioni anche in ambito socio-educativo;

12) trasporto disabili, minori e terza età;

13) istituire organizzare e gestire, corsi di formazione professionale, utilizzando anche finanziamenti privati, e/o statali, regionali, provinciali, degli enti locali e della Comunità Europea, per formare lavoratori ovvero disoccupati, anche su committenza di enti e soggetti pubblici ed all'uopo, stipulare relativi contratti o convenzioni in base alle normative vigenti;

B) Provvedere all'organizzazione e gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii., nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione.

In particolare la cooperativa al fine di favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, giusta legge 381/91 art. 1 lettera b), potrà svolgere i seguenti servizi:

a) l'attività di promozione e l'organizzazione e gestione di laboratori, centri di offerta di servizi integrati, nel rispetto della legislazione di settore, per lo sviluppo di occasioni di lavoro e la selezione e l'impiego con particolare attenzione all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati o appartenenti alle fasce deboli, quali a titolo esemplificativo: la gestione e lo sviluppo di sistemi di orientamento, lo sviluppo di politiche di alternanza, di tirocini formativi, d'integrazione di sistemi di formazione continua e di mobilità anche in collaborazione con agenzie di lavoro interinale e società specializzate nella ricerca del personale;

b) l'organizzazione e gestione di attività manifatturiere, di servizio e commerciali,

c) attività di assemblaggio;

d) la coltivazione di terreni, l'attività di zootecnia, la gestione di serre, impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai, la raccolta e la commercializzazione di tutti i prodotti ottenuti;

e) gestione di attività agrituristiche;

f) allevamento di animali domestici e di alcune specie consentite di animali selvatici;

g) trasformazione e vendita dei prodotti ottenuti dall'attività agricola;

h) l'organizzazione e la gestione di lavori di giardinaggio e falciatura sia manuali che meccanizzata, la realizzazione e la manutenzione di aree erbose, l'abbattimento di piante;

i) assistenza amministrativa e tecnica in ambito agricolo;

j) l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità, attività di catering;

k) commercio ambulante di prodotti alimentari e non alimentari;

l) confezionamento e commercializzazione di oggetti e di prodotti artigianali. Laboratori atti a promuovere lo sviluppo cognitivo di soggetti diversamente abili;

m) raccolta, compilazione ed elaborazione pratiche a carattere socio-assistenziale;
n) raccolta e gestione banche dati per il settore pubblico e privato e servizio esecuzioni pratiche in enti locali per conto terzi.

Nei limiti e secondo i modi previsti dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da un regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci e fatta esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative e integrative.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività sociali territoriali con diversi comuni della media Valle Seriana, le scuole elementari e medie di Gandino, Cazzano e Casnigo per il progetto di lotta allo spreco alimentare e contrasto alla povertà e inclusione di soggetti emarginati.

- Attività sociali territoriali con diverse scuole della media Valle Seriana per il progetto "apincontriamoci" per sensibilizzare i giovani a rispettare e preservare gli insetti impollinatori e conoscere meglio le tecniche legate alla produzione di miele.
- Attivazione di tirocini in collaborazione con l'Istituto Statale Superiore di Gazzaniga per ospitare alunne frequentanti il corso di Servizi socio Sanitari in convenzione di alternanza Scuola/Lavoro.
- In collaborazione con l'ufficio di Bergamo U.e.p.e. si è attivata l'attività di lavoro socialmente utile per due ragazzi che due volte alla settimana hanno frequentato la nostra struttura collaborando con i dipendenti. Il percorso è terminato in maniera positiva per il primo inserimento, mentre per il secondo è in fase di svolgimento.

A Giugno 2023 abbiamo inaugurato l'Housing le quattro vie con i primi weekend sollievo, mentre nel 2024 c'è stato il primo ingresso residenziale. Al piano terra ha sede lo spazio Hub. A Luglio 2025 c'è stato il secondo ingresso residenziale all' housing ed è previsto nell'anno 2026 il terzo entrambi residenti in ValGandino.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2021

Consorzi:

Nome
Consorzio Solco ValleSeriana

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La cooperativa opera prevalentemente a Gandino, dove sono situati: la sede sociale e le tre strutture: CSS I Sogni, C.S.E. L'alveare e l'housing sociale "Le quattro vie". Inoltre dall' Aprile 2021 si è aperto un negozio di materiale apistico a Bergamo, in via Pizzo Redorta, dove ha sede l'associazione apicoltori Bergamo che ci dà modo interagire con la rete territoriale collegata al mondo dell'apicoltura e di farci conoscere attraverso Apilombardia in tutta la regione.

A maggio 2022 a Villa di Serio si sono inaugurati gli spazi adibiti a Cereria, Laboratorio Smielatura conto terzi e magazzino per il materiale apistico molto funzionale per la vicinanza con il negozio in Pizzo Redorta a Bergamo e centrale per la logistica territoriale degli apicoltori bergamaschi che praticano nomadismo tra la pianura e le Valli adiacenti.

A Palazzo Moroni in Città alta gestiamo nel parco sede del Fai Bergamasco un' apiario di cinque arnie mentre per l'azienda Italgem che produce energia rinnovabile da idroelettrico e fotovoltaico ci prendiamo cura delle loro 10 famiglie di api.

A Giugno 2023 abbiamo inaugurato l'Housing le quattro vie con i primi weekend sollievo, mentre nel 2024 c'è stato il primo ingresso residenziale. Al piano terra ha sede lo spazio Hub.

A Luglio 2025 c'è stato il secondo ingresso residenziale all' housing ed è previsto nell'anno 2026 il terzo entrambi residenti in ValGandino.

Dati e informazioni:

...

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa I Sogni si è Costituita il 18/12/2014 per gestire la CSS Casa dei Sogni: comunità nata nel 2008 dalla ristrutturazione della scuola elementare della frazione di Cirano

di Gandino, grazie all'associazione Gruppo Ge.Di. che ha permesso alla cooperativa di sviluppare l'idea e gli obiettivi avviati dai fondatori.

Ospita dieci persone in regime residenziale e sei in regime diurno. Al suo interno sono stati ricreati spazi comuni e personali che diano l'idea di una grande casa in cui ognuno abbia il proprio ruolo, spazio e dimensione. Durante il giorno, luogo di laboratori, attività e convivialità e dalle 18 in avanti, comunità vera e propria accogliente e che prepara e accompagna al giorno successivo.

18/12/2014

La Cooperativa I Sogni si è Costituita il 18/12/2014 per gestire la CSS Casa dei Sogni: comunità nata nel 2008 dalla ristrutturazione della scuola elementare della frazione di Cirano

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
6	soci lavoratori
3	soci volontari
3	soci ordinari
2	soci sovventori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Imberti Lucia	cooperatori volontari	No	No		Maschio	62	19/05/2020		4		No	Presidente
Matte	coope	No	No		Mas	4	19/06/		3		No	Vice

o Caglio ni	ratori lavora tori				chio	5	2020					presid ente
Albert o Parolin i	coope ratori lavora tori	No	No		Mas chio	4 9	19/06/ 2020		4		No	Consi gliere
Angela Panna	coope ratori volont ari	No	No		Mas chio	7 1	30/05/ 2022		1		No	Consi gliere
Gianan tonio Giulian i	coope ratori volont ari	No	No		Mas chio	6 6	26/05/ 2023		1		No	Consi gliere

Modalità di nomina e durata carica

Modalità di nomina: eletti dall'assemblea dei soci durata carica 3 anni

N. di CDA all'anno

8

N. medio di partecipanti per ogni anno

5

Tipologia organo di controllo

Revisore dei conti Giampaolo Moretti

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	ordinaria	19/05/2025	1. approvazio ne bilancio al 31/12/2024 e deliberazioni	82,00	18,00

			relative; 2. approvazio ne bilancio sociale; 3. varie ed eventuali.		
--	--	--	---	--	--

Cerchiamo ogni anno di fare un'assemblea aggiuntiva per aggiornare i soci sulla vita della cooperativa e i vari progetti e almeno due momenti conviviali allargati.

Abbiamo fatto un corso di formazione per tutti i soci della cooperativa per comprendere meglio il funzionamento della cooperativa analizzando lo statuto e definendo diritti e doveri dei soci, gli organi di controllo e le competenze dei ciascun soggetto coinvolto nella vita della cooperativa.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Lavorativa	Informazione, Consultazione, Co- progettazione, Co- produzione
Soci	Finalità associative	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Finanziatori	Istituzionale e accordi formali	Informazione, Consultazione
Clienti/Utenti	Attività di interesse e aiuto reciproco	Informazione
Fornitori	Lavorativa	Informazione
Pubblica Amministrazione	Coinvolgimento di progetti e finalità	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Collettività	Iniziative, sensibilizzazione e azioni di aiuto concrete	Informazione, Consultazione,

		Co- produzione
--	--	-------------------

Percentuale di Partnership pubblico: 35,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione apicoltori Bergamo	Altro	Accordo	Vendita materiale apistico e laboratori di smielatura e cereria
Cooperativa San Martino	Cooperativa sociale	Accordo	Inserimenti lavorativi e attività di promozione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati

3 procedure feedback avviate

Commento ai dati

In generale il lavoro svolto dalla cooperativa è molto apprezzato e le percentuali dei questionari sono decisamente positive.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	2
Femmine part-time over 50	0	0	1	0	0	1
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	1	2	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	1
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
4	7	7	4	0	9	2

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	1
Femmine part-time over 50	0	0	2	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	1
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	5	6	0	1	3	2

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
-----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------

Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e	0	0	0	0	0	0

50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi under 35	0	0	0	0	0	0

Maschi tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0			0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	17
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	8

< 6 anni	9
----------	---

N. dipendenti	Profili
17	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
1	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
1	Commessi
1	Coordinatori
1	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
3	Educatori
0	Fisioterapisti
2	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
1	operai/e
2	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
3	Operatori socio sanitari

0	psicologi/ghe
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
1	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
5	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
80	Antincendio	10	8,00	Si	1350,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari di cui la cooperativa si avvale conta nel 2025 un totale di 15 persone (8 donne e 7 uomini), e si caratterizza come un gruppo ormai consolidato, coinvolto, che partecipa attivamente e con interesse autentico alle attività della cooperativa.

Il servizio prestato dai volontari viene svolto nelle diverse attività programmate, da quelle che si svolgono a cadenza settimanale (piscina, trekking, laboratorio di cucito, bottega solidale...) a quelle programmate ad hoc come gite, accompagnamento individuale a visite mediche, affiancamento su specifiche attività, secondo una programmazione concordata e condivisa con il personale educativo che si basa sulla disponibilità, le attitudini personali di ciascun volontario e le affinità con gli utenti affiancati.

L'operato dei volontari è per la cooperativa una risorsa preziosa, consente di poter portare a compimento diverse attività in modo ottimale, garantendo il supporto necessario all'equipe educativa a livello organizzativo ma soprattutto rappresentando un valore aggiunto in termini relazionali. Per gli utenti dei servizi della cooperativa i volontari sono ormai delle figure di riferimento importante, dal punto di vista affettivo, amicale, sociale, non si limitano alla partecipazione alle varie attività ma si prendono cura in modo attento delle esigenze di ogni singolo ragazzo che affiancano.

Volontari e cooperativa intrattengono un dialogo quotidiano e costante: oltre alle comunicazioni quotidiane con il personale educativo, vengono svolti almeno un incontro annuale di aggiornamento e confronto e il tradizionale momento di auguri e di festa prima di Natale. La cooperativa si propone come obiettivo per il futuro di mantenere e incrementare questi importanti momenti di incontro, proponendone eventualmente di ulteriori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperativa sociale**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

36943,00/20860,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non diamo rimborsi ai volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

In questi ultimi due anni grazie al progetto Apincontriamoci e al progetto di Housing "Le quattro Vie" è stato generato un deciso aumento di valore economico della cooperativa attivato da: risorse proprie, di privati e da finanziamenti a fondo perduto e comunitari. Questo ha reso possibile l'assunzione di due nuove dipendenti l'offerta di nuovi servizi per persone fragili o in difficoltà economica.

Inoltre stiamo sostenendo un settore in crisi come l'apicoltura, direttamente collegato a tutti i temi della biodiversità e al cambiamento climatico. Grazie ai fondi del PNRR e la collaborazione con l'amministrazione di Gandino abbiamo ultimato i lavori di ristrutturazione della stazione di posta.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Abbiamo una presenza di genere omogenea all'interno del personale e negli organi decisionali.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Cerchiamo di garantire attraverso i percorsi formativi offerti al personale un costante livello di benessere personale e di crescita professionale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Abbiamo trasformato due lavori da tempo determinato a tempo indeterminato e incrementato la nostra capacità occupazionale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Aumento del monte ore delle persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento del 60 % delle persone soddisfatte per la propria vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

N.C.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'accessibilità ai servizi è stata garantita al 100% delle richieste pervenute, con qualità ed efficacia ottima riconosciuta da chi ha usufruito del servizio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

50 %

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

In netto aumento.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Ultimata la ristrutturazione di un edificio fatiscente in centro storico di Gandino.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Progetti innovativi e adesione al progetto Europeo SkylI per il miglioramento della sostenibilità della cooperativa.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche

(Isco 2-3) sul totale degli occupati):

70%

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Contributi a fondo perduto PNRR

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Progetto di Stazione di Posta in co-programmazione e co-progettazione con l'ambito territoriale della media Valle Seriana, Ufficio di Piano di Albino e Caritas Bergamo.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

95 % dei rifiuti che produciamo viene differenziato.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Promuoviamo attività di sensibilizzazione tra i lavoratori per favorire la creazione di una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, coinvolgendo tutti i livelli organizzativi. Grazie a queste iniziative, l'organizzazione sarà in grado di adattarsi più rapidamente ai cambiamenti normativi e di mercato, e migliorare la propria impronta ecologica. E' prevista un'attività specifica per i dipendenti attraverso momenti di incontro e riunioni dedicate alla comunicazione delle attività svolte dalla cooperativa in forma di workshop per coinvolgere maggiormente il personale.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Dematerializzazione: informatizzare la documentazione della gestione ospiti.

Creazione dei Faldoni Elettronici.

Output attività

- Assunzione di 4 nuovi operatori.
- Percorsi di sollievo nei fine-settimana.
- Intrapreso due percorsi di messa alla prova.
- Attivati 2 tirocini osservativi, uno dei quali tramutatosi poi in una Borsa Lavoro in collaborazione con Mestieri Lombardia, tutt'oggi in corso.
- Intrapreso percorsi di alternanza scuola lavoro per studenti dell'istituto superiore ISIS Gazzaniga.
- Continua la collaborazione con l'associazione apicoltori di Bergamo, la Montello S.p.a., il FAI, l'Italgen e l'orto botanico.
- Distribuito 1355 pacchi alimentari per circa 12.180 kg. di cibo recuperati in buona

parte dallo spreco alimentare della grossa distribuzione e in parte dal banco alimentare.

- Consolidato il nuovo servizio di Housing sociale le 4 vie e attivato 24h/7 per due utenti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CSS CASA DEI SOGNI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività di promozione dell'autonomia e del mantenimento della qualità di vita.

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
10	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di	0	0

	difficoltà familiare L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 10

Tipologia: La programmazione settimanale della CSS I Sogni, del CSE L'Alveare e dell'Housing Le Quattro vie prevede svariate attività esterne alla struttura, che rappresentano per gli ospiti occasione di socializzazione e incontro con la comunità. In particolare, di seguito sono riportate le attività svolte con regolarità, a frequenza settimanale:

- frequenza delle piscine di Parre due volte a settimana e di quelle esterne di Casnigo, Alzano e Seriate nei mesi estivi;
- spesa presso il Conad di Leffe, Isla Bonita Pagliaroli di Villa di Serio e occasionalmente altri esercizi del territorio;
- ritiro eccedenze alimentari presso il supermercato Gigante di Albino e relativo smistamento presso lo spazio Hub;
- ginnastica presso la palestra dell'Oratorio di Cirano;
- passeggiate sul territorio e commissioni presso farmacia, biblioteca e negozi del paese;
- Messa domenicale a Cirano o a Gandino;
- Uscite di svago nel tempo libero;
- Laboratori di cucito presso lo spazio Hub;
- Prosegue la collaborazione con l'Associazione apicoltori che coinvolge gli utenti della cooperativa come aiuto-commessi presso il punto vendita di Bergamo per un giorno settimanale e impegnati in diverse attività manuali correlate al negozio
- Tenuta degli apiari di palazzo Moroni e Italgen.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Utenti della cooperativa San Martino e mestieri Lombardia che hanno attivato dei tirocini osservativi presso la nostra cooperativa, nei laboratori di Villa di Serio e nel negozio di Bergamo.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Lungo l'arco dell'anno, inoltre, diversi sono gli eventi organizzati dalla cooperativa aperti alla comunità o, viceversa, la partecipazione degli ospiti ad avvenimenti esterni sul territorio. Tali appuntamenti consentono di entrare in contatto con altre realtà, intessere reti di relazioni, sviluppare reale integrazione nella comunità, donare visibilità ai progetti della cooperativa e valorizzarne l'operato. Le seguenti sono le iniziative a cui si ha partecipato durante l'anno 2025:

- Visita guidata ad una mostra presso la Galleria di Arte Moderna e Contemporanea di Bergamo;
- Gita sulla neve in località Colere con utilizzo degli impianti di risalita accessibili a persone con disabilità;
- In occasione della Festa del miele a settembre, giornata presso Villa Moroni di Città Alta, dimora storica del FAI e sede dell'apiario bio-sociale gestito dalla cooperativa. In tale occasione sono state esposte le fotografie realizzate da un fotografo amatoriale all'interno di un progetto fotografico alla Casa dei Sogni;
- Gita presso la città di Milano raggiunta con i mezzi pubblici e l'esperienza del treno e della metropolitana;
- Vacanza estiva al Lido Cavallino per tutti gli ospiti della CSS e alcuni diurni;
- Collaborazione con l'associazione Kayak Sarnico per l'organizzazione di una giornata estiva durante la quale i ragazzi hanno avuto la possibilità di vivere l'esperienza in kayak al lago;
- Frequentazione del Canile di Colzate per uscite di accompagnamento di cani;
- Gite estive sul territorio in ambiente montano (laghetto di Gromo, località Ganda, Monte Farno, Malga Lunga, ecc...);
- Partecipazione alla Festa patronale di Barzizza presso cui si incontrano diverse realtà del territorio che operano nel settore della disabilità;
- Collaborazione con l'Associazione Volontariato Valle Seriana che propone regolarmente a 5 ragazze delle uscite di tempo libero sul territorio (pizzate, bowling, gite all'aria aperta, cinema, passeggiate, capodanno, vacanza estiva ecc.);
- Partecipazione con una bancarella di vendita di miele e manufatti artistici presso la Festa del Mais Spinato e dei mercatini di Natale di Cirano e Gandino;
- Collaborazione con le Scuole primarie di Gandino e di Cazzano Sant'Andrea per raccolta alimentare di solidarietà e incontri di sensibilizzazione rivolti agli alunni;
- Collaborazione con la Scuola dell'Infanzia Mistri di Vertova per alcuni momenti di incontro tra bambini e persone con disabilità;
- Visita itinerante dei presepi di Gandino;
- Organizzazione di un momento condiviso aperto a familiari, volontari e amici della

cooperativa in occasione delle festività natalizie.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione Biologica per la lavorazione del miele e della cera per i laboratori di Villa di Serio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di raggiungimento di gestione dell'Housing "Le quattro vie" sono stati raggiunti e rendicontati nel progetto finale del Bando Cariplo, così come la gestione della CSS e del CSE L'Alveare già in essere e rodati negli anni.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Difficoltà nel reperire personale qualificato per il raggiungimento dei fini istituzionali e relativa formazione.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	24.964,00 €	49.988,44 €	34.473,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	192.204,13 €	126.769,83 €	94.395,00 €
Contributi pubblici	50.679,58 €	65.254,95 €	7.391,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	314,57 €	52.933,59 €	50.505,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	526.327,54 €	486.988,45 €	487.125,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	45.272,18 €	35.689,12 €	30.094,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	2.746,80 €	3.632,59 €	150,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	4.000,00 €	1.600,00 €	2.307,00 €
Ricavi da altri	15.021,58 €	7.655,54 €	2.864,00 €
Totale	861.530,38 €	830.512,51 €	709.304,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	68.926,25 €	73.941,25 €	78.881,00 €
Totale riserve	377.317,08 €	270.307,46 €	250.225,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	58.887,21 €	110.319,00 €	20.704,00 €
Totale Patrimonio netto	505.130,54 €	454.567,71 €	349.810,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	58.887,21 €	110.319,00	20.704,00 €

		€	
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	56.482,36 €	109.674,00 €	23.157,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	50,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	18.226,25 €	22.991,25 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	50,00 €	875,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	50.025,00 €	50.025,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	525,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
ASSOCIAZIONE PRODUTTORI APISTICI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO	50.025,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	861.530,65 €	830.515,00 €	709.305,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	468.527,51 €	432.943,93 €	384.073,00 €

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	8.472,44 €	6.550,66 €	14.735,00 €
Peso su totale valore di produzione	55,366567631691339129 954343470 %	52,918320560134374454 404797020 %	56,225178167361008310 952270180 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	314,57 €	32.743,42 €	33.057,99 €
Prestazioni di servizio	192.204,13 €	435.749,53 €	627.953,66 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	109.853,57 €	109.853,57 €
Altri ricavi	0,00 €	14.689,10 €	14.689,10 €
Contributi e offerte	33.390,09 €	17.289,49 €	50.679,58 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	25.296,75 €	25.296,75 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
------	---------------	--------------	--------

Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	225.908,79 €	26,22 %
Incidenza fonti private	635.621,86 €	73,78 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenziosi/controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

E' stata presentata come tutti gli anni la documentazione anti - mafia dei membri del cda.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Membri del cda: n. 5

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Andamento finanziario e strategie future economiche della cooperativa.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri



componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo